



10º Oficial de Registro de Títulos e Documentos e Civil de Pessoa Jurídica da Comarca de São Paulo

Oficial Designado: Giovanni Cury Ramos Faria e Silva

Rua XV de Novembro, 251 - 2º andar - centro

Tel.: (XX11) 3115-0282 - Email: 10rtd@10rtd.com.br - Site: www.10rtd.com.br

REGISTRO PARA FINS DE PUBLICIDADE E EFICÁCIA CONTRA TERCEIROS

Nº 2.238.604 de 04/10/2022

Certifico e dou fé que o documento eletrônico, contendo **32 (trinta e duas) páginas** (arquivo anexo), foi apresentado em 04/10/2022, protocolado sob nº 2.243.763, tendo sido registrado eletronicamente sob nº **2.238.604** e averbado no registro nº 2.175.759 de 01/03/2019 no Livro de Registro B deste 10º Oficial de Registro de Títulos e Documentos da Comarca de São Paulo, na presente data.

Natureza:

ADITAMENTO/AVERBAÇÃO ELETRÔNICA

Certifico, ainda, que consta no documento eletrônico registrado a seguinte assinatura digital:

JOSE RENATO RICCIARDE:03661639811(Padrão: ICP-Brasil)

As assinaturas digitais qualificadas, com adoção do padrão ICP-Brasil, são verificadas e validadas pelo registrador, de acordo com as normas previstas em lei. No caso de assinaturas eletrônicas com utilização de padrões privados(não ICP-Brasil), o registrador faz apenas uma verificação junto à empresa responsável pelo padrão, a quem cabe a responsabilidade pela validade das assinaturas.

São Paulo, 04 de outubro de 2022

Assinado eletronicamente

Rubens Fernandes da Rocha
Escrevente Autorizado

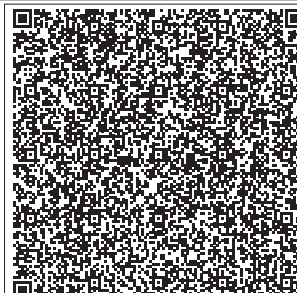
Este certificado é parte **integrante e inseparável** do registro do documento acima descrito.

Emolumentos	Estado	Secretaria da Fazenda	Registro Civil	Tribunal de Justiça
R\$ 216,69	R\$ 61,80	R\$ 42,46	R\$ 11,57	R\$ 14,76
Ministério Público	ISS	Condução	Outras Despesas	Total
R\$ 10,52	R\$ 4,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 362,34



Para verificar o conteúdo integral do documento, acesse o site:
servicos.cdtsp.com.br/validarregistro
e informe a chave abaixo ou utilize um leitor de qr code.

10200952653758360



Para conferir a procedência deste documento efetue a leitura do QR Code impresso ou acesse o endereço eletrônico:

https://selodigital.tjsp.jus.br

Selo Digital

1111464TIAB000052669FB22R

Página
000002/000032
Registro Nº
2.238.604
04/10/2022

Protocolo nº 2.243.763 de 04/10/2022 às 09:11:39h: Documento registrado eletronicamente para fins de publicidade e/ou eficácia contra terceiros sob nº 2.238.604 em 04/10/2022 e averbado no registro nº 2.175.759 de 01/03/2019 neste 10º Oficial de Registro de Títulos e Documentos da Comarca de São Paulo. Assinado digitalmente por Rubens Fernandes da Rocha - Escrevente Autorizado.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

Índice

Sobre nós	3	01. Atuamos com integridade	7	2.2 Administramos com responsabilidade as negociações com nossos fornecedores e clientes	18	4. Protegemos o meio ambiente	26
Nossa missão	4	1.1 Conduzimos nossos negócios em conformidade com os regulamentos aplicáveis	8	2.3 Promovemos o diálogo e a transparência nas relações com instituições e autoridades	19	5. Implementação do Código de Ética	28
Nossa visão	4	1.2 Operamos de forma transparente	9	2.4 Criamos valor nas comunidades em que realizamos negócios	19	5.1 Divulgação e conhecimento do conteúdo do Código de Ética	29
Nossos valores	5	1.3 Evitamos e gerimos conflitos de interesse	10	03. Promovemos e protegemos os direitos e valores das pessoas	20	5.2 Reportando violações ao Código de Ética	29
Objetivos e destinatários do Código	6	1.4 Protegemos a segurança de informação corporativa	11	3.1 Respeitamos os direitos humanos	21	5.3 Sistema disciplinar e recursos contratuais	30
		1.5 Prevenimos e combatemos a corrupção	12	3.2 Resguardamos a saúde e a segurança das pessoas	22		
		1.6 Protegemos a privacidade de nossos acionistas	13	3.3 Valorizamos nosso pessoal	22		
		1.7 Combatemos a lavagem de dinheiro, o financiamento de terrorismo e uso de receitas de crime	14	3.4 Rejeitamos qualquer forma de discriminação	23		
		1.8 Protegemos os ativos da empresa	15	3.5 Combatemos o trabalho infantil, qualquer forma de trabalho forçado e escravidão moderna	24		
		1.9 Protegemos nossa reputação	15	3.6 Respeitamos os direitos dos trabalhadores e a sua liberdade de associação	25		
		02. Estabelecemos e mantemos relações conscientes e duradouras com nossos stakeholders	16				
		2.1 Mantemos diálogo constante com a comunidade financeira, protegemos os investimentos dos acionistas e maximizamos seu valor	17				

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

Atlantia

Sobre nós

Conduzimos negócios no setor de infraestrutura gerenciando concessões no setor de rodovias e aeroportos na Itália e no exterior. Prestamos serviços móveis.

Atuamos de acordo com princípios ambientais, sociais, éticos e de governança que atendem aos melhores padrões internacionais, e desenvolvemos nossas atividades com integridade e justiça ético-profissional, em conformidade com as leis e regulamentos vigentes nos países em que conduzimos negócios.

Desde 2004 aderimos aos 10 princípios do Pacto Global e estamos ativamente comprometidos com a proteção dos Direitos Humanos, Direitos Trabalhistas, Meio Ambiente e práticas Anticorrupção.

Desenvolvimento Sustentável
(ODS) aos quais a Atlantia adere

Asseguramos o respeito pelos direitos humanos universalmente reconhecidos, de acordo com as disposições da Declaração Universal dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho (OIT).

Em nosso negócio, somos inspirados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos na Agenda 2030 das Nações Unidas e direcionamos nossas escolhas e nosso desenvolvimento de forma a contribuir para o alcance desses objetivos.



Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
R\$ 216,69	R\$ 61,80	R\$ 42,46	R\$ 11,57	R\$ 14,76	R\$ 10,52	R\$ 4,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 362,34

Nossa Missão

“Impulsionar o desenvolvimento de uma mobilidade cada vez mais sustentável, segura, inovadora e eficiente que responda às necessidades da sociedade como um todo”

Gerenciar e desenvolver a mobilidade significa estar envolvido com as pessoas, empresas e comunidades que habitam os territórios em que atuamos. Assumimos a responsabilidade de preservar e expandir diariamente as conexões locais. Em linha com as prioridades reais das nossas partes interessadas e com a evolução socioeconômica global, definimos as prioridades nas quais queremos centrar o nosso compromisso futuro.

Nossa Visão

“Criar valor econômico e social para comunidades e territórios através do investimento ativo em ativos de ponta, capazes de oferecer serviços de mobilidade que proporcionem uma experiência de viagem diferenciada e simplifiquem a vida cotidiana”

Nosso objetivo é desenvolver a mobilidade nos territórios em que atuamos, apoiando o progresso econômico e social das comunidades locais e promovendo soluções inovadoras e sustentáveis.



Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

Nossos valores

Nossa organização é composta por 30.000 pessoas em três continentes. Tem raízes profundas nos territórios em que atua e deseja sentir-se um habitante responsável do planeta como um todo. Nosso nome, Atlantia, nos incentiva a enxergar muito além dos limites de nossa ação empreendedora.

Desenvolvimento E Sustentabilidade

Desenvolvemos nosso negócio promovendo o bem-estar das comunidades e territórios em que atuamos protegendo o meio ambiente, por meio de soluções consistentes com a transição para uma economia de baixo carbono e que preservem os recursos naturais.

Continuidade E Inovação

Promovemos a inovação e a digitalização para melhorar constantemente as soluções que oferecemos aos clientes do nosso Grupo.

Valor E Progresso

Geramos valor sustentável para todas as nossas partes interessadas, impulsionando a transformação, com o objetivo de nos tornarmos pioneiros em inovação e com foco em novos serviços de mobilidade.

Diversidade E Inclusão

Não admitimos qualquer forma de discriminação e promovemos um ambiente de trabalho coeso e colaborativo, garantindo dignidade e imparcialidade de tratamento a todas as pessoas envolvidas.

Individualidade E Comunidade

Incentivamos o crescimento pessoal e profissional das nossas pessoas, o que é fundamental para o nosso Grupo. Estabelecemos relações colaborativas nas comunidades em que atuamos com o objetivo de contribuir para seu desenvolvimento.

Nossa ideia de valor está englobada na força unificadora da conjunção **E**.

Uma conjunção que na Atlantia significa traduzir as palavras que importam em fatos, buscando sua aplicação harmoniosa, em nome de todas as partes interessadas.

A nossa história, e sobretudo a nossa capacidade de imaginar o futuro e saber traduzi-lo em realidade, são os ingredientes fundamentais na base do nosso sucesso. Um sucesso que deve ser sustentável e duradouro, baseado sobretudo no nosso capital humano.

Todos os dias partilhamos talento, competências e aspirações, com empenho, paixão e responsabilidade, porque acreditamos que o nosso trabalho pode fazer a diferença na vida das pessoas, em qualquer lugar.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
R\$ 216,69	R\$ 61,80	R\$ 42,46	R\$ 11,57	R\$ 14,76	R\$ 10,52	R\$ 4,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 362,34

Objetivos e destinatários do Código

Este Código de Ética (doravante também denominado "Código") estabelece os princípios que orientam nossas decisões e ações de acordo com nossa cultura de responsabilidade, legalidade, transparência e criação de valor de longo prazo para nossas partes interessadas e comunidades em geral, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

O Código é parte integrante de um Sistema de Controle Interno e Gestão de Riscos mais abrangente. É uma ferramenta útil para criar e manter valores e integridade ao longo do tempo e consolidar a confiança e o espírito de equipe no Grupo.

O Código é dirigido aos membros dos órgãos de governança e controle, gerentes e funcionários da Atlantia e suas subsidiárias, a terceiros/parceiros de negócios (como fornecedores, consultores, representantes, parceiros comerciais, etc.), que trabalham conosco ou em o nome ou em nome e/ou no interesse da Atlantia e suas subsidiárias (doravante também denominadas "**destinatários**" do Código de Ética).

Solicitamos também a todas as sociedades investidas que adotem códigos de ética e conduta alinhados com os princípios gerais definidos neste Código.

Este Código de Ética se aplica a todas as empresas italianas e estrangeiras do Grupo.

ATLANTIA - CÓDIGO DE ÉTICA

O que se espera dos destinatários do Código de Ética

- Devem comprometer-se a conhecer e respeitar o conteúdo deste Código e a agir de forma profissional e ética em conformidade com os princípios aqui definidos;
- Devem relatar a violação ou suspeita de violação do Código por meio os canais disponibilizados por cada empresa do Grupo;
- Devem colaborar com os órgãos responsáveis pelo controle interno;
- Eles não devem realizar nenhum outro tipo de iniciativa em contraste com o conteúdo do Código.

Das pessoas do nosso grupo também esperamos:

- Que promovam e sensibilizem todas as pessoas com quem trabalham para o conhecimento e cumprimento dos princípios deste Código;
- Que eles conversem com seu gestor se tiverem alguma dúvida sobre a conduta eticamente mais correta a adotar em determinada situação ou sobre a interpretação de código;
- Que participem de iniciativas de treinamento destinadas a promover a conduta ética e conscientização, bem como crescimento profissional e pessoal;
- Que se comprometam a informar quaisquer terceiros que lidem com o Grupo sobre as disposições do Código, para apoiá-los na aplicação do Código e na adoção de ações adequadas e apropriadas, dentro de sua esfera de competência, para lidar com violações reais ou potenciais do Código de Ética.

Página
000008/000032
Registro Nº
2.238.604
04/10/2022

Protocolo nº 2.243.763 de 04/10/2022 às 09:11:39h: Documento **registrado eletronicamente para fins de publicidade e/ou eficácia contra terceiros** sob nº **2.238.604** em **04/10/2022** e averbado no registro nº 2.175.759 de 01/03/2019 neste **10º Oficial de Registro de Títulos e Documentos da Comarca de São Paulo**. Assinado digitalmente por Rubens Fernandes da Rocha - Escrevente Autorizado.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

Atlantia 

OI.
Atuamos com
integridade

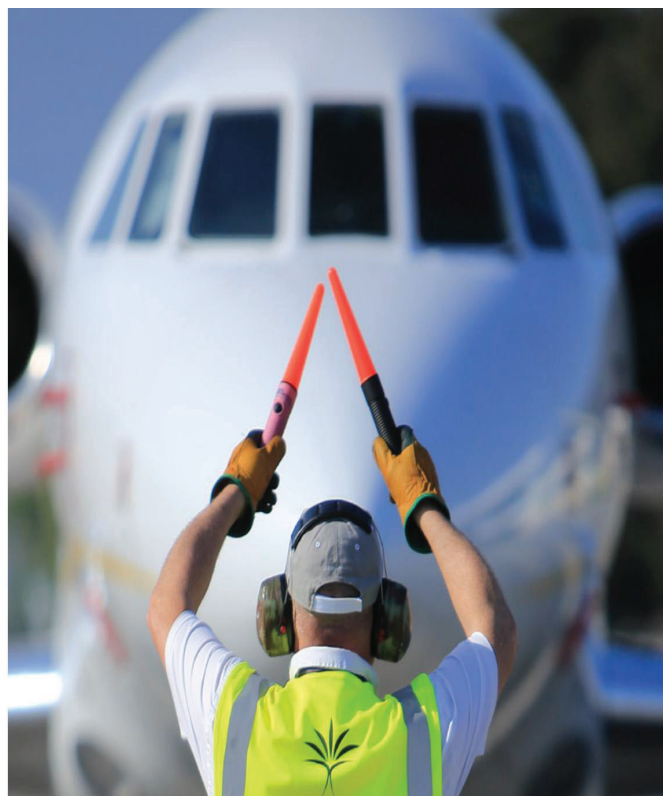
Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

I.I Conduzimos nossos negócios em conformidade com os regulamentos aplicáveis

Conduzimos nossos negócios em conformidade com o princípio da legalidade e com as leis e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis onde quer que exerçamos nossas atividades.

O que fazemos:

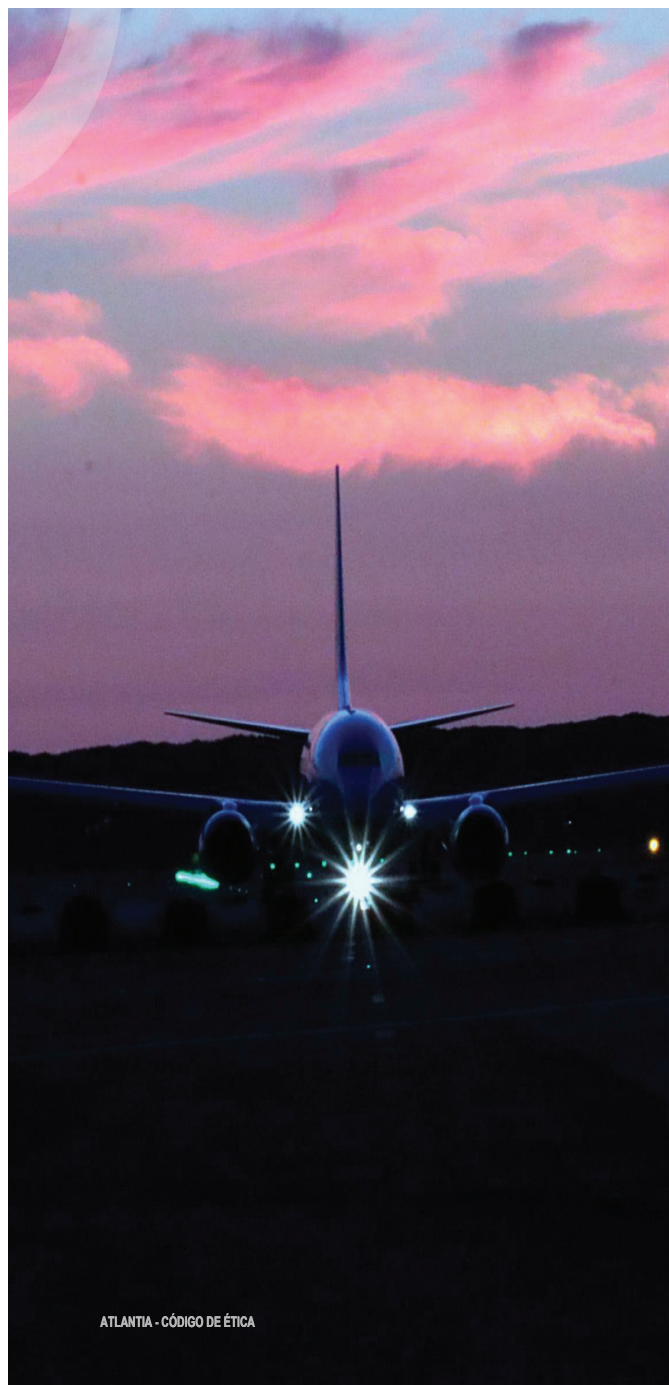
- Somos contrários a qualquer prática legal e antiética que, como tal, prejudique nossa reputação.
- Adotamos modelos de gestão em constante evolução para prevenir o risco de violação das regulamentações aplicáveis, avaliando o cumprimento dos princípios de conduta e das medidas de controle que regem nossos processos.
- Para apoiar um mercado competitivo, protegemos o valor da concorrência nos países em que realizamos negócios. Somos firmemente contrários a qualquer restrição da concorrência. Também nos abtemos de práticas comerciais de conluio que possam violar a legislação antitruste.
- Garantimos a correta gestão das informações corporativas e particularmente informações privilegiadas, desencorajando qualquer comportamento que possa constituir abuso de mercado ou mesmo apenas facilitá-lo.



Sobre o que estamos falando?

A informação privilegiada é definida como "informação de natureza precisa, que não tenha sido tornada pública, relacionada, direta ou indiretamente, a um ou mais emittentes ou a um ou mais instrumentos, e que, se tornada pública, seria suscetível de ter um efeito significativo sobre os preços desses instrumentos financeiros ou sobre o preço dos instrumentos financeiros derivativos relacionados" art. 7 do Regulamento (UE) n. 596/2014.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



I.2 Operamos com transparência

Operamos de forma transparente para tornar nossas informações acessíveis e o mais precisas possível, promovendo a participação das partes interessadas nas atividades do Grupo.

O que fazemos:

- Garantimos a todas as nossas partes interessadas que operamos de forma transparente em todas as nossas atividades. Comprometemo-nos a estabelecer e manter um diálogo constante com terceiros, sem prejuízo da confidencialidade exigida pelo negócio e a proteção da concorrência leal, informando-os de forma clara, completa e verdadeira. Com isso, fornecemos a eles as ferramentas necessárias para fazerem escolhas informadas.
- Para oferecer aos acionistas e terceiros uma visão transparente e clara da situação econômica, patrimonial e financeira do Grupo, registramos todas as operações ou transações nas contas da empresa de forma verdadeira, exata, completa e clara, de acordo com os critérios previstos pela lei e pelos princípios contábeis aplicáveis.
- Para cada operação, mantemos a documentação adequada de suporte à nossa atividade, de forma a permitir um registro contábil fácil e tempestivo, a identificação dos diferentes níveis de responsabilidade e segregação de funções e o acompanhamento preciso de cada operação.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
R\$ 216,69	R\$ 61,80	R\$ 42,46	R\$ 11,57	R\$ 14,76	R\$ 10,52	R\$ 4,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 362,34



1.3 Evitamos e administramos conflitos de interesse

Prevenimos e administramos qualquer conflito de interesse real e potencial, de forma a garantir decisões justas e imparciais e apoiar a integridade da organização e dos seus empregados pessoas físicas, preservando a confiança das partes interessadas.



O que fazemos:

- Reconhecemos e respeitamos o direito de nosso pessoal de participar de investimentos, negócios e atividades fora daquelas realizadas no interesse do Grupo, desde que essas atividades sejam permitidas por lei, compatíveis e, em qualquer caso, não contrárias às obrigações contratuais para o Grupo.
- Evitamos situações em que possam surgir conflitos de interesse reais ou potenciais e interferir na nossa capacidade de tomar decisões no interesse do Grupo. Nos abstermos de tomar vantagem pessoalmente das oportunidades de negócios de que tomamos conhecimento no desempenho das nossas funções.
- Comunicamos os casos em que ocorra ou possa ocorrer conflito de interesse a um dos nossos administradores e às estruturas competentes, conforme definido nos instrumentos regulatórios relevantes da sociedade, que identificam as medidas adequadas para resguardar, em cada situação específica, a transparência e a equidade na realização de atividades, sem prejudicar os interesses das pessoas.

Sobre o que estamos falando?

Um conflito de interesses pode surgir em qualquer situação em que as decisões tomadas no âmbito do trabalho de alguém possam gerar uma vantagem imediata ou diferida, incluindo uma vantagem não econômica, para pessoas do Grupo Atlantia ou seus familiares, ou qualquer outra pessoa com quem eles têm relacionamentos pessoais ou comerciais próximos¹.

Conflito de interesse pode, portanto, ser qualquer situação real ou potencial em que o interesse secundário de uma pessoa do Grupo tenda a interferir (conflito real) ou possa interferir no futuro (conflito potencial) com o interesse primário do Grupo para o qual a pessoa tem funções e responsabilidades específicas.

¹ Família inclui cônjuge, companheiro, pais, filhos, irmãos, avós, tios e tias, netos, sobrinhos e sobrinhas e primos em primeiro grau do empregado e do cônjuge ou companheiro. O cônjuge ou parceiro de cada um dos acima, bem como os sogros, ou seja, qualquer parente de um cônjuge ou parceiro, também são considerados familiares.

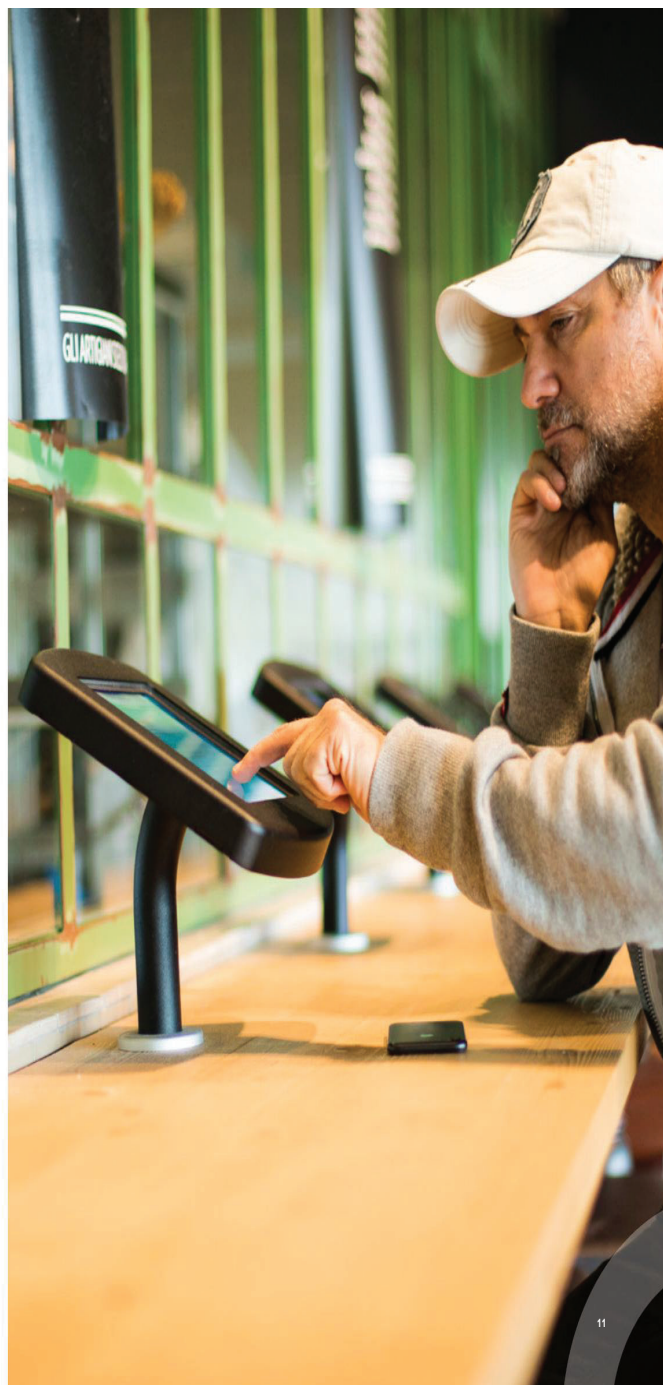
Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

I.4 Protegemos a segurança de informações corporativas

Protegemos a segurança das informações corporativas para evitar sua disseminação indevida, gerando potenciais danos econômicos e reputacionais ao Grupo.

O que fazemos:

- Garantimos a correta gestão e proteção das informações corporativas, incluindo informações confidenciais.
- Asseguramos que são tomadas todas as precauções necessárias para evitar a divulgação de informações confidenciais, que devem ser mantidas em arquivos devidamente protegidos.
- Tratamos assuntos confidenciais com a máxima discrição, principalmente em público, e inclusive no local de trabalho.



Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



1.5 Prevenimos e combatemos a corrupção

Prevenimos, nos opomos e não toleramos a corrupção sob qualquer forma, para evitar que ela represente não apenas um fenômeno ilegal, mas também um obstáculo ao desenvolvimento econômico, uma ameaça às atividades comerciais corporativas e uma distorção da concorrência, bem como um obstáculo à manutenção de um ambiente sustentável e um risco para a nossa reputação.

Sobre o que estamos falando?

A corrupção é definida como a conduta de uma pessoa que direta ou indiretamente (e, portanto, também por meio de terceiros) oferta, promete, recebe ou concede benefícios e/ou compensações indevidas a terceiros, para vantagem pessoal ou para vantagem de quaisquer empresas do Grupo ou terceiros, enquanto exerce, direta ou indiretamente, atividades em nome ou no interesse das empresas do Grupo.

O que fazemos:

- Combatemos e, em primeiro lugar, **prevenimos a ocorrência de práticas corruptas** no desempenho de nossas atividades, definindo e aplicando procedimentos e políticas destinadas a prevenir e combater a corrupção, promovendo a sua divulgação a todos acionistas.
- **Não pagamos, oferecemos ou prometemos**, direta ou indiretamente (por exemplo, através da intermediação de terceiros), pagamentos indevidos, **serviços ou favores a autoridades e instituições nacionais e internacionais** ou suas famílias. Isso inclui oportunidades de trabalho e/ou comerciais, doações ou presentes², destinados a influenciar decisões nas quais o Grupo é parte, e não fazemos pagamentos de facilitação³ na Itália ou no exterior.
- **Não oferecemos, prometemos ou damos dinheiro, bens, vantagens ou quaisquer benefícios diretos ou indiretos a nenhum parceiro de negócios, a menos que sejam justificados por um contrato** entre as partes ou que visem obter tratamento favorável a uma pessoa física ou ao Grupo, **nem aceitamos qualquer promessa ou entrega de dinheiro, bens ou outros benefícios** deles, se envolverem a **violação do dever de lealdade ou das obrigações** vinculadas ao desempenho e destinadas a favorecê-los com o Grupo.
- Nos países onde as sociedades do Grupo desenvolvem as suas atividades, **cumprimos as normas em vigor em matéria de prevenção e combate à corrupção**. Além disso, na aplicação do princípio de “tolerância zero”, não justificamos comportamentos que facilitem a corrupção, ainda que adotados em benefício do Grupo.

² Os presentes só podem ser oferecidos a funcionários empregados em instituições e autoridades se cumprirem as práticas comerciais normais, forem de valor modesto e, em qualquer caso, de forma a não dar à contraparte ou a um terceiro estrangeiro ou imparcial a impressão de que são destinados na obtenção de benefícios indevidos.

³ Pagamentos diretos ou indiretos ou doações de outros benefícios a Funcionários Públicos, Funcionários do Serviço Público ou particulares, sejam pessoas físicas ou jurídicas, italianas ou estrangeiras, com o objetivo de agilizar, facilitar ou simplesmente assegurar a execução de uma rotina atividade ou uma atividade, porém, lícita e legítima no âmbito das suas funções.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

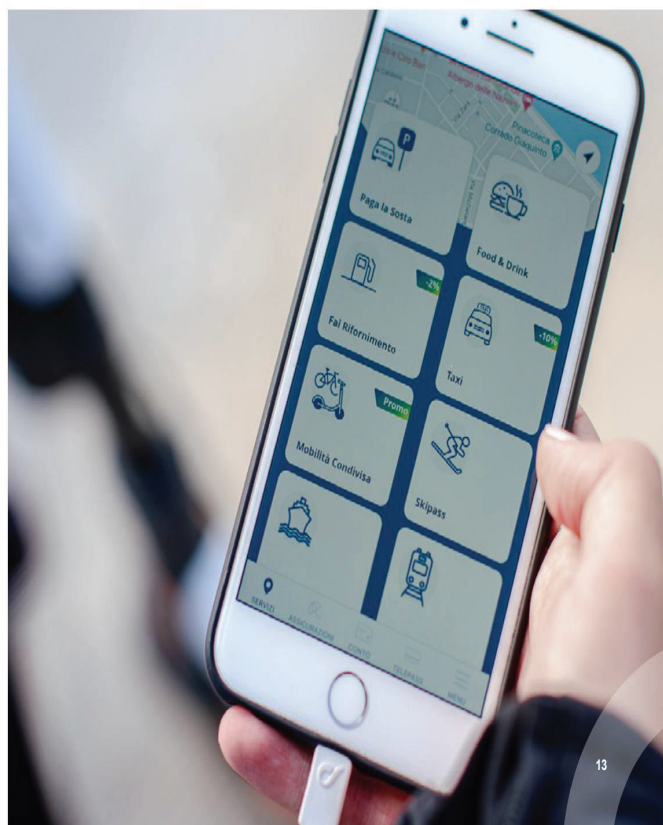


I.6 Protegemos a privacidade de nossas partes interessadas

Protegemos o direito à privacidade, nos comprometendo a proteger os dados pessoais coletados e adquiridos para o exercício de atividades institucionais e a garantir o seu tratamento no respeito dos direitos e liberdades fundamentais, bem como da dignidade dos titulares dos dados. Asseguramos que os dados são tratados de acordo com os princípios da licitude, equidade e transparência, de forma que os dados pessoais são tratados apenas para finalidades específicas, expressas e legítimas, e nos comprometemos a adotar as medidas de segurança técnica e organizacional adequadas ao cumprimento das exigências estabelecidas pelos regulamentos de proteção de dados.

O que fazemos:

- Adquirimos e processamos apenas os dados necessários ao exercício das nossas atividades, em consonância com as finalidades para que são coletados e exclusivamente no cumprimento de **objetivos corporativos**, e nos comprometemos a **processá-los em conformidade com as leis de proteção de dados e confidencialidade aplicáveis**, proibindo a sua utilização, comunicação ou divulgação imprópria.
- Protegemos a **confidencialidade das informações adquiridas** no exercício das nossas funções e **utilizamos esses dados apenas para fins definidos e adequados**, garantindo a sua proteção, integridade e confidencialidade, de acordo com o disposto na legislação aplicável.
- Protegemos a **integridade de TI, informações e sistemas digitais** e adotamos **políticas apropriadas** para garantir que dados pessoais e informações confidenciais sejam adequadamente protegidos contra acesso não autorizado ou uso indevido.



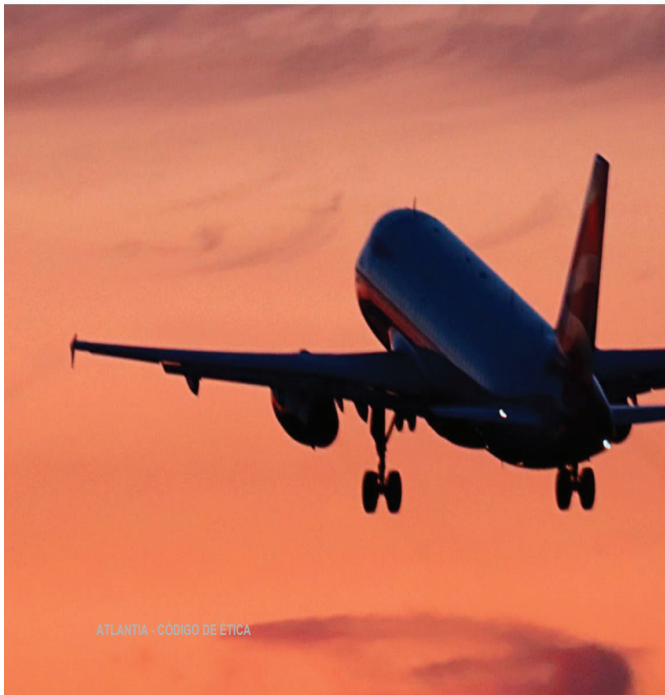
Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



1.7 Combatemos a lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo e a utilização de proventos do crime

Combatemos lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo e utilização de proventos do crime.

Trabalhamos para que as atividades do Grupo sejam geridas de forma transparente, com partes contrárias idôneas e de forma a prevenir e combater a lavagem de dinheiro e a reutilização de proventos do crime.



ATLANTIA - CÓDIGO DE ÉTICA



Sobre o que estamos falando?

A lavagem de dinheiro é definida como a substituição ou transferência de dinheiro, bens ou outros proventos do crime, ou a realização de outras operações destinadas a interferir na identificação da origem criminosa dos produtos.

Por financiamento do terrorismo entende-se o fornecimento ou coleta de fundos, por qualquer meio direto ou indireto, com a intenção ou consciência de que se destinam a fins relacionados ao financiamento de atividade terrorista.

Por utilização dos proventos de crime entendemos a utilização de dinheiro, bens ou outros proventos de crime em atividades econômicas ou financeiras legítimas.

O que fazemos:

- Cumprimos todas as leis e regulamentos nacionais e internacionais de combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo.
- Conduzimos os nossos negócios de acordo com o princípio da máxima transparência nas transações comerciais e financeiras, garantindo a rastreabilidade das operações. Implementamos controles apropriados para prevenir e combater a lavagem de dinheiro e a reutilização de proventos de crime.
- Verificamos previamente todas as informações disponíveis sobre nossos parceiros de negócios antes de negociar ou celebrar contratos com eles, com o objetivo de apurar a reputação e a legitimidade da outra parte.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



I.8 Protegemos ativos da sociedade

Conduzimos nossas operações objetivando o uso adequado de nossos ativos, alinhado aos objetivos corporativos, de modo que nenhuma ineficiência, dano ou prejuízo possa ocorrer para o Grupo, nossas partes interessadas e meio ambiente em razão de seu uso incorreto.

Sobre o que estamos falando?

Por ativo corporativo entende-se qualquer ativo tangível ou intangível passível de avaliação econômica que possa ser de propriedade ou controlado por uma sociedade do Grupo, e que possa ser utilizado com a finalidade de obter lucro ou vantagem no futuro.

O que fazemos:

- **Garantimos a integridade e proteção dos ativos corporativos**, sejam eles tangíveis ou intangíveis (como, por exemplo, patentes, projetos, algoritmos, etc.) e garantimos a sua correta utilização na busca dos objetivos do Grupo.
- **Disseminamos uma cultura corporativa que incentiva um comportamento responsável** e alinhado aos procedimentos operacionais estabelecidos para regular o uso justo dos ativos confiados.

I.9 Protegemos nossa reputação

Trabalhamos para que as atividades do Grupo sejam realizadas de forma a proteger o prestígio e a reputação do nosso Grupo.

Sobre o que estamos falando?

Por reputação entendemos a percepção das ações passadas e futuras de uma sociedade ou grupo, o que determina sua atratividade geral para as partes interessadas em comparação com seus principais concorrentes. Isso inclui expectativas econômicas, jurídicas e éticas das partes interessadas em relação à sociedade ou Grupo. É um elemento que não pode ser imitado e que diferencia fortemente a sociedade e o Grupo dos seus concorrentes.

O que fazemos:

- **Resguardamos o capital relacional do nosso Grupo** considerando as expectativas de todas as partes interessadas.
- **Utilizamos as nossas marcas** ou qualquer outro Símbolo e/ou iconografia associada ao Grupo sempre **em linha com a nossa Missão e os nossos Valores** e nunca de forma a causar danos reais ou potenciais à nossa imagem e reputação.
- **Utilizamos apenas canais institucionais para comunicar dentro e fora do Grupo** e, de forma a **prevenir qualquer risco reputacional**, todas as Comunicações são previamente verificadas pelas estruturas competentes.

Página
000017/000032
Registro Nº
2.238.604
04/10/2022

Protocolo nº 2.243.763 de 04/10/2022 às 09:11:39h: Documento **registrado eletronicamente para fins de publicidade e/ou eficácia contra terceiros** sob nº **2.238.604** em **04/10/2022** e averbado no registro nº 2.175.759 de 01/03/2019 neste **10º Oficial de Registro de Títulos e Documentos da Comarca de São Paulo**. Assinado digitalmente por Rubens Fernandes da Rocha - Escrevente Autorizado.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

Atlantia 

02.

Estabelecemos e mantemos
relações conscientes e duradouras
com nossas partes interessadas

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

2.1 Mantemos diálogo constante com a comunidade financeira, protegemos os investimentos dos acionistas e maximizamos seu valor

Trabalhamos para manter um diálogo constante e construtivo com os nossos acionistas, investidores institucionais e privados, analistas financeiros e operadores de mercado e, em geral, com a comunidade financeira, com vista a proteger os seus investimentos no nosso Grupo e maximizar o seu valor no cumprimento das padrões éticos.

O que fazemos:

- Promovemos o sucesso sustentável das nossas atividades e criamos valor comum com os nossos acionistas a longo prazo, garantindo uma administração eficaz do Grupo, proteção da confiança e valor para os acionistas, controle dos riscos do negócio e transparência perante o mercado.
- Fornecemos informações sistemáticas, precisas e completas sobre nossas atividades, de acordo com as exigências de confidencialidade das informações relacionadas ao nosso negócio e em conformidade com a legislação aplicável.
- Em conformidade com a nossa Missão e os nossos Valores, que inspiram as nossas estratégias e os nossos investimentos, asseguramos: (i) comunicação transparente, clara, precisa e completa; (ii) igualdade de acesso à informação para todos os acionistas e investidores;⁴ (iii) participação de todos os acionistas em assembleias de acionistas; (iv) políticas de engajamento que visam estimular a participação ativa de todas as partes interessadas.

⁴ Com efeito, é expressamente proibida a discriminação ou tratamento preferencial para com os nossos acionistas e toda a informação publicada no nosso site institucional, onde são emitidos os comunicados de imprensa do Grupo e publicadas as demonstrações financeiras, relatórios periódicos, atas de assembleias e os nossos principais documentos societários.



Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

2.2 Administramos com responsabilidade as negociações com nossos fornecedores e clientes

2.2.1 Gerimos de forma leal e justa as relações com os nossos fornecedores

Nossas relações com nossos fornecedores são inspiradas nos princípios de lealdade, justiça, transparência e eficiência, em conformidade com as leis dos países em que o Grupo atua, com os princípios e valores estabelecidos no Código de Ética e com nossos compromissos.

O que fazemos:

- Selecionamos nossos fornecedores de bens, serviços e obras por meio de processos de qualificação e avaliação transparentes, rastreáveis e imparciais, visando promover a livre concorrência e a igualdade de tratamento das partes. Na seleção dos nossos fornecedores consideramos a qualidade, idoneidade técnico-profissional, integridade, condições econômicas e as formas de fornecimento de bens e serviços, bem como a sua capacidade de cumprir as obrigações de transparência e confidencialidade, dependendo da natureza do serviço.
- Pedimos aos nossos fornecedores que trabalhem de acordo com os nossos princípios de respeito pelos Direitos Humanos, proteção ambiental e proteção da saúde e segurança do pessoal e do local de trabalho, bem como sustentabilidade. Exigimos o cumprimento das leis e regulamentos internacionais em vigor no país em que a sociedade realiza negócios. Esperamos que eles se abstenham de adotar, em relação a seus empregados, práticas que incentivem a discriminação de qualquer tipo ou que facilitem a exploração do trabalho infantil ou de quaisquer trabalhadores contra sua vontade. De fato, não trabalhamos com quem não aceite estas condições e nos reservamos o direito de tomar as medidas cabíveis, incluindo a resolução do contrato, caso o nosso parceiro de negócios, na realização de atividades em nome ou por conta do Grupo Atlantia, viole quaisquer disposições da lei, de um contrato ou deste Código de Ética.

2.2.2. Construimos relações de confiança com nossos clientes e consumidores

Conduzimos os negócios construindo relações de confiança com nossos clientes e consumidores, visando atender às suas expectativas, mantendo altos níveis de qualidade, inovação, desempenho e confiabilidade, além de segurança.

O que fazemos:

- Trabalhamos com elevados padrões técnicos e de gestão para proporcionar aos nossos clientes infraestruturas seguras e sólidas. Adotamos políticas comerciais e fazemos escolhas alinhadas às melhores práticas internacionais. Asseguramos informações completas, atualizadas, verificadas e transparentes sobre as especificações e qualidade dos nossos serviços e atividades.
- Promovemos a inovação constante nas nossas atividades, com o objetivo de antecipar as necessidades dos nossos clientes e responder às suas solicitações através de uma resposta rápida e competente.
- Atuamos em conformidade com as normas vigentes sobre a proteção dos interesses do consumidor e a satisfação do cliente.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
R\$ 216,69	R\$ 61,80	R\$ 42,46	R\$ 11,57	R\$ 14,76	R\$ 10,52	R\$ 4,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 362,34



2.3 Promovemos o diálogo e a transparência nas relações com instituições e autoridades



Trabalhamos para criar e manter um diálogo construtivo e transparente com instituições e autoridades nacionais e internacionais, em conformidade com as disposições legais e regulatórias aplicáveis, para que nossa integridade e reputação não sejam comprometidas.

O que fazemos:

- Não temos relações com representantes de instituições e autoridades com o objetivo de exercer influência imprópria e interferência indevida em decisões que afetem nosso Grupo.
- Não concedemos garantias, vantagens ou outros benefícios a partidos políticos e sindicatos de trabalhadores, nem a seus representantes ou candidatos, com exceção de quaisquer garantias permitidas nos países onde realizamos negócios,⁵ ao abrigo de disposições regulamentares específicas.
- Possuímos um sistema de delegações de poderes e autoridades, que identifica as funções e cargos corporativos responsáveis e autorizados a interagir com os representantes de instituições e/ou autoridades públicas em nome e representação do Grupo. As pessoas nessas funções e cargos também são obrigadas, como parte de seus deveres, a verificar antecipadamente e com razoável cuidado que todas as declarações ou representações feitas no interesse ou em nome do Grupo são verdadeiras e corretas, e que nenhuma declaração falsa ou parcialmente falsa é feita.

⁵Tais contribuições indiretas de diretores, seja em dinheiro, em espécie ou de qualquer outra forma, para partidos políticos, movimentos, comitês e outras organizações políticas e sindicais são feitas na medida e em conformidade com a transparência exigida pelas leis e regulamentos em vigor e são devidamente documentados.

- Cumprimos todas as solicitações das autoridades judiciárias e órgãos reguladores, incluindo as Autoridades de Fiscalização Pública (como CONSOB), e colaboramos em quaisquer procedimentos preliminares relevantes, de acordo com os princípios de lealdade, justiça e transparência, e em conformidade com a regulamentação aplicável em vigor, sem causar obstrução ou prejuízo às suas atividades.



2.4 Criamos valor nas comunidades em que realizamos negócios



Contribuímos positivamente para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde atuamos, por meio da prestação de serviços eficientes e inovadores. Apoiamos e incentivamos, na medida do possível, a utilização de mão de obra e fornecedores locais.



O que fazemos:

- Respeitamos os direitos das pessoas físicas e comunidades. Reconhecemos e valorizamos sua cultura, estilo de vida e instituições.
- Mantemos um diálogo contínuo e transparente com as comunidades e com as principais partes interessadas locais envolvidas direta e/ou indiretamente em nossas atividades. Promovemos formas de consulta contínua e informada de forma a compreender as suas expectativas e necessidades e construir um clima de cooperação mútua.
- Apoiamos iniciativas sociais, culturais e educacionais voltadas para a melhoria das condições de vida das pessoas e para promoção de crescimento local autônomo, duradouro e sustentável.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

Atlantia

03.

Promovemos e protegemos os direitos e valores das pessoas

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



3.1 Respeitamos os direitos humanos

Conduzimos nossos Negócios acreditando que o respeito e a proteção dos direitos humanos são princípios essenciais em todas as áreas de atuação.



Sobre o que estamos falando?

Por direitos humanos entendemos os direitos universais e inalienáveis concedidos a todos sem distinção de raça, nacionalidade, língua, idade, sexo/gênero, identidade de gênero, orientação sexual, etnia/cultura, religião, condição física e deficiência, condição econômica, política ou opinião sindical, e outros.

O que fazemos:

- Fomentamos e promovemos uma cultura de diversidade como valor fundamental do conceito de igualdade e inclusão, o que apoiamos na forma como fazemos negócios.
- Garantimos igualdade de condições e oportunidades a todos os nossos empregados, sem distinção de raça, nacionalidade, idioma, idade, sexo/gênero e identidade de gênero, orientação sexual, etnia/cultura, religião, condição física e deficiência, condição econômica, política ou opinião sindical, e outros. Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo que protege a saúde psicofísica e a segurança das pessoas.
- Combatemos a discriminação e o assédio, exploração do trabalho forçado, compulsório ou infantil, tráfico de seres humanos e as violações da liberdade de associação.

- Conduzimos nossos negócios em conformidade com os direitos humanos, considerando também o impacto potencial e real nos direitos humanos das atividades realizadas por nossos parceiros de negócios, os quais esperamos que considerem de forma semelhante as atividades que designam ou realizam em cooperação com nossos Grupo.
- Aprimoramos nossos procedimentos para detectar e abordar violações de direitos humanos em nossa cadeia de suprimentos.
- Não toleramos qualquer forma de violação dos direitos humanos e estamos empenhados em garantir os direitos das pessoas em todas as atividades desenvolvidas pelas empresas do Grupo, de forma a criar valor econômico e social para as comunidades e territórios em que operamos.



Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



3.2 Resguardamos a saúde e a segurança das pessoas



Resguardamos a saúde e a segurança das pessoas e cumprimos os mais elevados padrões internacionais de saúde e segurança e quaisquer leis e regulamentos específicos aplicáveis, de forma a assegurar que a nossa administração se Baseia nos princípios de precaução, prevenção, proteção e gestão de risco em qualquer atividade realizamos.

O que fazemos:

- Adotamos medidas e ferramentas adequadas para prevenir e nos proteger de qualquer comportamento malicioso ou negligente, inclusive de terceiros, que possa causar danos diretos e/ou indiretos aos empregados e/ou parceiros de negócios e/ou ativos do nosso Grupo, atualizando periodicamente as metodologias na prevenção e utilizando as melhores tecnologias e práticas de proteção disponíveis.
- Construímos e mantemos ambientes de trabalho inclusivos e motivadores, concebidos para promover o bem-estar psicofísico das pessoas e garantir a saúde e segurança dos nossos empregados e parceiros de negócio, e os monitoramos continuamente, comunicando quaisquer situações de perigo.
- Nós organizamos periodicamente treinamentos específicos para todos os empregados que, em razão de seu cargo, são chamados para avaliar e gerir os riscos associados à saúde e segurança no trabalho e a garantir a segurança dos seus colegas e trabalhadores.
- Informamos de forma clara e transparente nossos empregados e nossos parceiros de negócios sobre as medidas preventivas e protetivas essenciais que precisam ser implementadas para eliminar ou mitigar os riscos e criticidades dos processos e atividades em que estão envolvidos.

- Reconhecemos e protegemos o direito de descanso e lazer dos trabalhadores, respeitando as leis e acordos coletivos aplicáveis, as Convenções aplicáveis da Organização Internacional do Trabalho (também conhecida como OIT) e permitindo que todos os nossos empregados e demais trabalhadores atendam necessidades pessoais.



3.3 Valorizamos nossas pessoas

Acreditamos que as nossas pessoas são o elemento essencial para a existência, desenvolvimento futuro e sucesso do Grupo. Por isso, valorizamos suas habilidades e competências, para que todos estejam em condições de atingir seu potencial.

O que fazemos:

- Temos o compromisso de criar um ambiente de trabalho sereno, aberto ao diálogo e voltado para a valorização da diversidade e dos talentos. Também estamos comprometidos em promover a excelência e o crescimento pessoal e profissional de cada indivíduo, incentivando a inovação e a mudança e garantindo condições de trabalho justas para todos.
- Organizamos e promovemos programas de treinamento para as nossas pessoas, também considerando as necessidades e aspirações presentes no Grupo.
- Exigimos que as relações interpessoais sejam mantidas de acordo com princípios de integridade e respeito mútuo, condenando qualquer tipo de discriminação, assédio ou atitude abusiva ou difamatória, pois acreditamos que o respeito à liberdade e dignidade de cada indivíduo é fundamental.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



3.4 Rejeitamos qualquer forma de discriminação



Trabalhamos para proteger a diversidade e garantir a dignidade de nossas pessoas.

Consideramos a diversidade e a inclusão como elementos estratégicos para o nosso Grupo, pois a interação de diferentes gêneros, culturas, gerações, perspectivas e origens nos permite criar valor duradouro, garante o progresso e é um terreno fértil para inovação e fusão de ideias.



Sobre o que estamos falando?

Discriminação significa qualquer conduta (ou omissão) que envolva um tratamento injustificado ou ilegitimamente desigual de indivíduos dentro ou fora do Grupo. A discriminação pode ocorrer com base em raça, nacionalidade, idioma, idade, sexo/gênero, identidade de gênero, orientação sexual, etnia/cultura, religião, condição física e deficiência, condição econômica, opinião política ou sindical ou outra condição pessoal, inclusive como resultado de certos comportamentos (por exemplo, denúncias). No ambiente de trabalho, a discriminação também inclui o assédio, definido como uma conduta hostil, reiterada e persistente, com intenção persecutória, que viola a dignidade da pessoa e cria um clima intimidador, degradante, humilhante, hostil ou ofensivo.

O que fazemos:

- Garantimos igual dignidade e imparcialidade de tratamento a todos os envolvidos nas atividades, rejeitando qualquer forma de discriminação e assédio, qualquer comportamento inadequado ou desrespeitoso, como abuso físico e verbal e assédio sexual no local de trabalho ou em eventos relacionados.
- Adotamos procedimentos e políticas em matéria de diversidade e inclusão com o objetivo de fomentar e reforçar uma cultura de integração da diversidade e informar todos os trabalhadores sobre os seus direitos e obrigações relativamente à prevenção e eliminação de qualquer comportamento discriminatório e à manutenção de um clima de trabalho que assegure o respeito pela dignidade de todos.
- Respeitamos a diversidade de nossos empregados e potenciais empregados, e promovemos a igualdade de oportunidades, tanto no momento da contratação, quanto em todas as etapas do desempenho do trabalho.
- Evitamos qualquer discriminação em termos de remuneração e pautamos as nossas escolhas quanto à contratação de pessoal e progressão na carreira no mérito e desempenho. Não nos deixamos influenciar por fatores como raça, nacionalidade, idioma, idade, sexo/gênero, identidade de gênero, orientação sexual, etnia/cultura, religião, condição física e deficiência, condição econômica, opinião político-sindical e outros.



Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



3.5 Combatemos o trabalho infantil, qualquer forma de trabalho forçado e a escravidão moderna



Combatemos o trabalho infantil, qualquer forma de trabalho forçado e a escravidão moderna.



Sobre o que estamos falando?

O trabalho infantil é definido como qualquer tipo de trabalho que, por sua natureza ou pelas circunstâncias em que é realizado, possa colocar em risco a saúde, segurança ou moralidade de uma criança.

Por trabalho forçado e escravidão moderna entende-se qualquer forma de trabalho ou Serviço realizado contra a vontade⁶ ou mediante remuneração, mas sob ameaças ou constrangimentos físicos, incluindo prostituição, tráfico de seres humanos⁷, escravidão sexual.

6 O trabalho para o qual uma pessoa não se candidatou espontaneamente está incluído nessa definição (Convenção da OIT nº 29).

7 O tráfico de seres humanos é definido como o recrutamento, transporte, transferência, alojamento ou acolhimento de pessoas sob ameaça ou pelo uso da força ou outras formas de coação ou fraude.

8 Convenção da OIT nº 138.

9 Convenção da OIT nº 29.

O que fazemos:

- Reconhecemos os direitos humanos das crianças, incluindo o direito à educação, o direito de brincar e de ter suas necessidades básicas atendidas. Por essa razão, rejeitamos o uso de trabalho infantil, conforme definido pela legislação aplicável em cada país onde nossas atividades são realizadas. Em nenhum caso o trabalho abaixo dos limites de idade mínima pode ser considerado aceitável.⁸
- Rejeitamos o uso de qualquer tipo de trabalho forçado ou obrigatório, incluindo trabalho forçado na prisão, trabalho em regime de servidão, tráfico e exploração de seres humanos em todas as suas formas,⁹ bem como confisco de dinheiro ou documentos de identidade no início do emprego para deter o trabalhador contra a sua vontade.
- Asseguramos que todos os nossos empregados e os empregados dos nossos parceiros comerciais usufruam de liberdade de movimento e não sejam restringidos por coação física, abuso, ameaças ou intimidação psicológica, e que tenham o direito de trabalhar livremente, tomando conhecimento antecipadamente de suas condições de trabalho e com pagamento regular em contrapartida.
- Asseguramos que a remuneração dos empregados seja pelo menos igual aos limites estabelecidos por acordos coletivos e por qualquer legislação aplicável nos países em que realizamos negócios. Também nos esforçamos para atender a padrões mais elevados, garantindo uma renda justa e um salário digno.



Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



3.6 Respeitamos os direitos dos trabalhadores e sua liberdade de associação

Respeitamos os direitos dos trabalhadores e a liberdade sindical, em particular a liberdade de associação e negociação coletiva, inclusive por meio de negociação responsável e construtiva com organizações de proteção trabalhista e representantes dos trabalhadores.¹⁰

O que fazemos:

- Reconhecemos o direito de nossos empregados de formar e ingressar em um sindicato de sua escolha e o direito à negociação coletiva sem medo de intimidação.
- Incentivamos um clima de respeito mútuo alinhado aos princípios de justiça, transparência e participação. Não toleramos qualquer comportamento discriminatório em relação aos empregados que pertencem a uma determinada associação (incluindo, mas não limitado a, sindicatos, partidos políticos, instituições de caridade, etc.) e aos representantes dos trabalhadores e empregados dentro da sociedade.¹¹

¹⁰ Convenção da OIT nº 87 e 98.

¹¹ Convenção da OIT nº 135.



Sobre o que estamos falando?

A liberdade de associação é definida como a possibilidade de os trabalhadores, sem qualquer distinção e sem autorização prévia, formarem organizações de sua escolha e se tomarem membros das mesmas, sem sofrer qualquer tipo de discriminação ou outras consequências.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



04.

Protegemos o meio ambiente

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
R\$ 216,69	R\$ 61,80	R\$ 42,46	R\$ 11,57	R\$ 14,76	R\$ 10,52	R\$ 4,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 362,34



Protegemos o meio ambiente



Estamos comprometidos com a proteção do meio ambiente como um todo, preservando sua integridade ameaçada em decorrência das atividades humanas.



Sobre o que estamos falando?

A proteção ambiental é definida como a proteção dos recursos naturais e do meio ambiente como um todo, preservando sua integridade e minimizando os efeitos das atividades humanas sobre a biodiversidade e os ecossistemas locais, inclusive por meio de renaturalização adequada.

O que fazemos:

- Pretendemos alcançar uma mobilidade sustentável que contribua para o desenvolvimento dos territórios e comunidades onde operamos, em linha com a proteção do meio ambiente e uma utilização responsável dos recursos.
- Pretendemos combater as alterações climáticas, reduzindo as nossas emissões e apoiando o processo de evolução para uma economia de baixo carbono, também através da pesquisa de soluções tecnológicas inovadoras e desenvolvimento de parcerias e sinergias para acelerar e impulsionar processos de mudança.
- Promovemos soluções que possam reduzir nosso impacto ambiental por meio da melhoria da eficiência de fábricas e processos, economizando energia e gerando e utilizando energia de fontes renováveis.
- Medimos as emissões diretas e indiretas da execução de nossas atividades. Promovemos o fortalecimento dos processos de controle de desempenho ambiental e o monitoramento de indicadores para avaliar a eficácia dos sistemas e definir metas e ações para a melhoria constante do desempenho.
- Cumprimos a regulamentação aplicável nos países onde desenvolvemos a nossa atividade e adaptamos a nossa atividade às principais normas e diretrizes internacionais sobre gestão ambiental e gestão energética, promovendo a implementação de sistemas de gestão certificados.
- Promovemos modelos sustentáveis de consumo e produção dos recursos que servem nossas atividades, incentivando, por um lado, a redução da utilização dos recursos naturais e, por outro, sua reciclagem e reutilização.
- Treinamos nosso pessoal e os conscientizamos sobre questões ambientais. Nos comprometemos com a promoção de atividades que envolvam todos os players da cadeia de abastecimento, de forma a alinhar o seu comportamento aos padrões exigidos e impulsionar mudanças positivas.
- Pretendemos aliar o crescimento econômico e a proteção dos ativos naturais em todas as fases do nosso negócio, nos processos de tomada de decisões estratégicas, estabelecimento de parcerias, operações de investimento e desenvolvimento de negócios.

Página
000029/000032
Registro Nº
2.238.604
04/10/2022

Protocolo nº 2.243.763 de 04/10/2022 às 09:11:39h: Documento **registrado eletronicamente para fins de publicidade e/ou eficácia contra terceiros** sob nº **2.238.604** em **04/10/2022** e averbado no registro nº 2.175.759 de 01/03/2019 neste **10º Oficial de Registro de Títulos e Documentos da Comarca de São Paulo**. Assinado digitalmente por Rubens Fernandes da Rocha - Escrevente Autorizado.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

Atlantia 

05.

Implementação do Código de Ética

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
R\$ 216,69	R\$ 61,80	R\$ 42,46	R\$ 11,57	R\$ 14,76	R\$ 10,52	R\$ 4,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 362,34

5.1 Divulgação e conhecimento do conteúdo do Código de Ética

O Código de Ética é um **documento fundamental** para o desempenho de todas as nossas atividades e, por isso, **promovemos a sua divulgação a todas as nossas partes interessadas**, bem como através da publicação em sites da internet e intranet. Fornecemos informações sobre nosso Código de Ética aos empregados do Grupo quando são contratados e novamente quando há alterações ou atualizações.

O **Código de Ética se aplica às subsidiárias da Atlantia S.p.A.**, que recebem e adotam este documento. Se, devido à especificidade do contexto regulatório e organizacional de referência, uma subsidiária precisar fazer alterações no documento, essas alterações devem, em qualquer caso, estar de acordo com os princípios e normas de conduta de referência descritos neste Código.

Para promover a divulgação do Código de Ética, **incentivamos programas de formação obrigatórios a todos os trabalhadores do nosso Grupo e a todos os órgãos sociais**, de forma a assegurar e manter o efetivo conhecimento e aplicação das normas de conduta ao longo do tempo.

Promovemos, em todas as empresas do Grupo, o estabelecimento de um clima ético coerente com os Valores estabelecidos no Código. Nossos Valores devem orientar as atitudes diárias de cada pessoa dentro do Grupo.

5.2 Reportando violações ao Código de Ética

Sempre que nos deparamos com comportamentos que acreditamos não estarem em conformidade com o Código de Ética ou que acreditamos que possam colocar em risco o nosso Grupo e as nossas pessoas, temos o dever de os reportar para resguardar nossa reputação. Todas as denúncias de violação, ou suspeita de violação, ao Código de Ética e/ou sistema regulatório interno e externo serão levadas a sério, desde que tenham conteúdo preciso e detalhado.

Promovemos a adoção de **procedimentos que visam regulamentar o processo de recebimento e gestão de denúncias**, conforme as normas e regulamentos internacionais sobre denúncias.

A violação, ou suspeita de violação, ao Código de Ética deve ser comunicada imediatamente através de um dos canais dedicados disponibilizados pelas empresas do Grupo (por exemplo, plataforma de TI, endereços de e-mail e correio regular).¹²

Denúncias anônimas são permitidas, embora seja possível uma investigação mais rápida e eficiente para denúncias identificadas e por meio de diálogo com o denunciante.

Garantimos a confidencialidade do conteúdo da denúncia e da identidade dos denunciadores (se comunicados) e das pessoas denunciadas, em conformidade com a legislação de privacidade e regulamentação aplicável.

Proibimos qualquer ato de retaliação ou discriminação, direta ou indireta, contra o denunciante ou qualquer pessoa que apresente preocupações de boa-fé em relação ao cumprimento do Código ou questões éticas.

¹² Para informações sobre os canais individuais disponibilizados pelas diversas empresas, consulte os respectivos sites institucionais.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34

5.3 Sistema disciplinar e recursos contratuais

O cumprimento das normas do Código de Ética e dos instrumentos normativos da sociedade deve ser considerado parte essencial das obrigações contratuais que assumimos.

Para os empregados do nosso Grupo, a violação dos princípios e conteúdos do Código de Ética constitui uma violação das obrigações trabalhistas primárias ou uma infração disciplinar com consequências legais, incluindo a possível perda do emprego, dependendo da gravidade da infração. Também pode resultar em responsabilidade por danos decorrentes da própria violação.

Para todos os outros destinatários do Código de Ética, uma violação dos princípios e conteúdos do Código dará origem a recursos contratuais de acordo com as leis aplicáveis.



Página
000032/000032
Registro Nº
2.238.604
04/10/2022

Protocolo nº 2.243.763 de 04/10/2022 às 09:11:39h: Documento **registrado eletronicamente para fins de publicidade e/ou eficácia contra terceiros** sob nº **2.238.604** em **04/10/2022** e averbado no registro nº 2.175.759 de 01/03/2019 neste **10º Oficial de Registro de Títulos e Documentos da Comarca de São Paulo**. Assinado digitalmente por Rubens Fernandes da Rocha - Escrevente Autorizado.

Oficial	Estado	Secretaria Fazenda	Reg. Civil	T. Justiça	M. Público	ISS	Condução	Despesas	Total
RS 216,69	RS 61,80	RS 42,46	RS 11,57	RS 14,76	RS 10,52	RS 4,54	RS 0,00	RS 0,00	RS 362,34



Escritório de gestão e administração

Piazza A. Diaz 2, 20123 Milão

Piazza San Silvestro 8, 00187 Roma

Sede social

Piazza San Silvestro 8, 00187 Roma

www.atlantia.com